

JUVENTUD DE HOY LIDERES DE MAÑANA

COMO ORGANIZAR UNA LIGA PEQUEÑA DE BEISBOL Y SOFTBOL

GUIA DE DIEZ (10) PASOS

El Béisbol Y Softbol de LIGAS PEQUEÑAS no limita la participación en sus actividades por motivos de invalidez, raza, color, religión, nacionalidad, sexo, diferencias sociales o económicas.

PASO UNO (1)

El primer paso es determinar si el programa de **LIGAS PEQUEÑAS** ya existe en su área. A veces, las personas PIENSAN que ellos pertenecen a LIGAS PEQUEÑAS, pero ése no siempre es el caso. Si usted no está seguro, simplemente llame a su Centro Regional más cercano. Recuerde, los límites de su Liga Pequeña de donde piensa escoger sus jugadores no pueden usurpar los límites de otra Liga Pequeña.

Usted también necesitará demarcar sus límites dentro de una población. Esta Regla de LIGAS PEQUEÑAS ayuda a asegurar que todas las Ligas alrededor del mundo tendrán la oportunidad de ser competitivas. Esto también conserva la idea de que LIGAS PEQUEÑAS son, en la mayoría de los casos, un programa comunitario.

PASO DOS (2)

Conteste estas preguntas:

- a) ¿Hay suficientes jóvenes dentro de las edades de Ligas Pequeñas residiendo en el área (Niñas, Niños, Jovencitas y Jóvenes de 5 a 18 años)?
- b) Tendrá su Liga suficiente apoyo voluntario especializado de los padres y otros para servir como Funcionarios, Managers, Coaches, Umpires, etc.?
- c) La comunidad le proporcionará apoyo financiero?
- d) LIGAS PEQUEÑAS tendrá facilidades (campos de entrenamiento y juego) disponibles?

Su Distrito Distrito le puede ayudar a contestar estas preguntas. Él es su enlace con la Oficina Regional, Nacional e Internacional y siempre estará listo para ayudarlos.

Si usted ha contestado sí a estas preguntas, está en camino de unirse a la más Grande y Respetada Organización de Deportes para la Juventud del Mundo- LIGAS PEQUEÑAS DE BEISBOL Y SOFTBOL WILLIAMSPORT, PN

PASO TRES (3)

Ahora que usted sabe que tiene los jugadores(as) potenciales, voluntarios, capital y campos, usted necesitará conformar un grupo de voluntarios para poner el Programa en marcha. Este "Comité Local" será el prototipo para su Mesa Directiva. Los integrantes de este grupo también podrían incluir personal de los parques locales y áreas de recreación, policía, clero, escuelas, etc.,

- a) Escoja personas que se encarguen de divulgar por medio de panfletos su intención de conformar una Liga Pequeña. Estos panfletos deben distribuirse en escuelas, iglesias, sinagogas, centros comunitarios y en cualquier otra parte donde se reúnan los niños, niñas y los adultos. El panfleto debe invitar a los adultos interesados a asistir a la próxima reunión.
- b) Emita un comunicado de prensa para los medios de comunicación locales tanto escritos como hablados y pida que sea repetido varias veces. El comunicado debe informar también sobre la próxima reunión. Además, informaciones emitidas directamente por la Oficina Principal Internacional de LIGAS PEQUEÑAS en Williamsport, Pennsylvania, podrán proporcionarse.

PASO CUARTO (4)

En esa reunión, presente al "Comité Local" (Mesa Directiva de la Liga) y explique sus intenciones: de conformar un programa de Béisbol/Softbol de LIGAS PEQUEÑAS para el beneficio de CUALQUIER NIÑA O NIÑO dentro de los límites de su comunidad. Es muy importante para las personas entender que LIGAS PEQUEÑAS --a pesar de su tamaño, reputación y toda la atención de los medios de comunicación--no es un programa elitista. Hay lugar para todos en LIGAS PEQUEÑAS. Los folletos informativos y panfletos están disponibles en la Oficina Principal.

- a) Haga que las personas asistentes a la reunión se inscriban como voluntarios. Cada persona debe llenar un formulario, diciendo qué clase de trabajo quisiera desempeñar: Integrante de la Mesa Directiva, Manager, Coach, Umpire, Delegado del Equipo, etc. También, hágales decir cual es su ocupación y sus aficiones. Un vendedor también podría ser hábil con un martillo. Una secretaria podría ser una maga en computadoras. Un abogado y un contador podrían ser muy valiosos para su organización.
- b) Explique todo acerca de LIGAS PEQUEÑAS.

Límites de Área -- de manera que no haya ningún equivoco sobre el área de la cual la Liga puede escoger a sus jugadores.

Filosofía -- para proporcionar un programa de béisbol y softbol para tantos niñas y niños como sea posible dentro del área asignada que los ayude a formarse como adultos de bien, alejados de los vicios dándoles la recreación sana en un medio donde las comunidades se reúnen alrededor de ellos.

Servicios—Lo que LIGAS PEQUEÑAS harán por su Liga. Permítanos saber cuando y dónde estarán y un Oficial Voluntario o Integrante del Comité Central de LIGAS PEQUEÑAS estará disponible para contestar cualquier pregunta. De hecho, un Distrito de Distrito voluntario puede ayudar a su Liga en cada uno de estos pasos.

- c) Organice comités, encabezados por integrantes de su Grupo Local. Los siguientes comités son esenciales:

COMITÉS ESENCIALES

COMITÉ DE CONSECUCCIÓN DE CAMPO Y FACILIDADES:

El trabajo de este Comité es muy importante. Tener un Campo de Juego propio es deseable, pero no siempre práctico. Los Colegios, Parques Comunitarios, Comités de Recreación, Dueños de Terrenos con gran sentido de ayudar a la comunidad y muchas otras personas han sido de gran ayuda en el pasado. Un acuerdo para compartir las facilidades, y arreglarlas conjuntamente, es de mucha ayuda.

Si los campos ya están disponibles, este Comité podría asumir más bien el papel de mantenerlos. Si los campos están disponibles pero le pertenecen a otra entidad (Municipio, Departamento, Nación, Iglesia, etc.), algunas modificaciones del entorno o mejoras podrían necesitarse.

Muchas Ligas tienen dos campos: uno para los entrenamientos, y uno para los juegos. Cuando esto sea posible, es ideal para la programación de los entrenamientos y de los juegos.

Dibujos y especificaciones del tamaño del diamante de La Liga Pequeña (la mayoría de las dimensiones son las dos terceras 2/3 partes de un campo reglamentario) y del campo tradicional de tamaño más grande, están disponibles en La Oficina Central de LIGAS PEQUEÑAS.

LIGAS PEQUEÑAS también pueden ayudarle a encontrar iluminación económica para sus campos, así como fabricantes de implementos deportivos que ofrecen descuentos a los programas de LIGAS PEQUEÑAS.

Este comité también debe investigar si hay edificio para las oficinas, baños, bodegas de almacenamiento y estacionamientos.

COMITÉ DE PATROCINIO DE LOS EQUIPOS

Este comité no es menos importante. El patrocinio local es la base sólida de muchas Ligas Pequeñas, ayudando a abaratar los costos a los padres. El patrocinio altruista de los equipos por parte de empresas locales ha sido una parte importante de LIGAS PEQUEÑAS desde su fundación en 1939.

Los patrocinadores no reciben ningún derecho para mandar en la Liga o en los equipos que ellos apoyan ni en la selección de Managers, Coaches o Jugadores(as). Sin embargo, el patrocinador podrá tener el nombre de su empresa impreso en las camisetas del equipo, en el programa anual, y/o en vallas publicitarias. Muchas Ligas tienen el Día de Reconocimiento a los Patrocinadores durante la Temporada Regular para honrar a aquéllos cuyo apoyo tanto se necesita y entregan una placa al patrocinador para que la despliegue en su negocio. Pero la verdadera razón para el patrocinio debe ser siempre un deseo de beneficiar a la comunidad.

La cuota de patrocinio depende de cada Liga.

COMITÉ DE SELECCIÓN DE MANAGERS Y COACHES

Otra área muy importante es la selección de esos adultos que tendrán el contacto más íntimo con los niños y niñas. El efecto que el Manager o el Coach produzca en el niño o niña probablemente le durará toda la vida y puede representar la diferencia entre el niño o niña que tiene una experiencia maravillosa en LIGAS PEQUEÑAS o aquel que se siente miserable.

El trabajo de este comité es escoger y calificar a los adultos para esta importante posición. No es suficiente ser un experto en béisbol o softbol. De hecho, algunos de los mejores Managers y Coaches de Las Ligas Pequeñas no tenían mucha experiencia cuando empezaron.

El aspecto más importante de ser Manager o Coach es cómo ellos actúan entre sí con las niñas y niños. Un Jugador(a) que esté en el Salón de la Fama podría ser un pésimo Manager de LIGAS PEQUEÑAS, mientras que una persona que nunca jugó béisbol o softbol pudiera terminar siendo el líder voluntario más apreciado de su Liga. LIGAS PEQUEÑAS ofrecen muchas maneras de ayudar a su liga a entrenar y calificar Managers y Coaches incluso a los más novatos e inexpertos. Así que recuerde, la actitud es más importante que la experiencia cuando se trata de "Managers" y Coaches.

COMITÉ PARA LA SELECCIÓN DE UMPIRES

Para algunos, parece que ser un Umpire Voluntario es un trabajo ingrato. Para muchos umpire experimentados de LIGAS PEQUEÑAS, la mejor alabanza es cuando nadie los nota.

Eso hace que el trabajo de este comité sea también importante. Ser un umpire Voluntario de LIGAS PEQUEÑAS (un Umpire Justo e Imparcial) puede ser tan gratificante como cualquier otra posición en el programa.

Igual que como para dirigir o entrenar, la experiencia no es un requisito indispensable.

LIGAS PEQUEÑAS ofrecen una gran variedad de materiales, clínicas y seminarios para entrenar a estos importantes voluntarios.

COMITÉ DE IMPLEMENTOS Y UNIFORMES

Otro aspecto evidentemente importante del programa es la consecución de los implementos. Hay docenas de fabricantes que están allí, esperando su dinero.

¿Cuál usar?

Siempre es mejor buscar el de mejor precio sin sacrificar la calidad. Muchos distribuidores de implementos deportivos ofrecen descuentos por comprar en volumen. Su Liga también puede considerar comprarlos directamente a través de una casa distribuidora.

Su Liga puede usar cualquier equipo autorizado que cumpla con las especificaciones y normas internacionales de LIGAS PEQUEÑAS, sin tener en cuenta el fabricante. Sin embargo, recuerde que los implementos que llevan el nombre de LIGAS PEQUEÑAS han sido probados y aprobados por LIGAS PEQUEÑAS, asegurando así su calidad. Muchos de estos implementos con la licencia de LIGAS PEQUEÑAS ofrecen descuentos a los programas de LIGAS PEQUEÑAS.

Este comité también investiga el costo de equipar a los jugadores(as). El comité debe tener presente que aquéllos en las divisiones instruccionales (Tee Ball; 5 y 6 años; 7 y 8 años) deben tener uniformes menos convencionales que aquéllos en las otras Divisiones. Esto ayuda a incentivar a esos jugadores para mejorar.

COMITÉ DE FINANZAS

El propósito de este comité es determinar cual será el costo estimativo de operar la Liga durante el año y de donde se sacarán los fondos.

Los gastos normalmente incluirán: cuota de inscripción de los equipos y la cuota de participación en las series (normalmente menos de una-vigésima (1/20) parte del presupuesto total), la cuota de seguro, implementos y uniformes, mantenimiento del campo, servicios, renta o hipotecas, artículos de oficina e impuestos.

Los ingresos podrían incluir: donaciones de los patrocinadores, colectas voluntarias en los juegos, anuncios y vallas (en cercas, bardas, pizarra de anotación, etc.), las concesiones, los proyectos de recaudaciones de fondos, programas especiales, el registro voluntario de los jugadores, cooperativa, etc.

Recuerde, hay muchas personas inescrupulosas que han convencido a las organizaciones de juventud de inventar tretas y artimañas para levantar fondos con el único fin de satisfacer sus intereses personales. LIGAS PEQUEÑAS también ofrecen asesoría experimentada para conseguir fondos, de manera que la mayor parte del dinero que su Liga consiga sea para beneficio de su comunidad y quede en manos de la Liga.

COMITÉ DE NOMINACION, INTEGRANTES Y CONSTITUCION

El último paso de esta reunión es determinar el lugar, fecha y hora de la próxima junta que incluirá la elección de la Mesa Directiva. Algunos de los deberes de este comité son asegurarse de que haya un buen número de personas dispuestas a conformar la Mesa Directiva, recoger las inscripciones de los integrantes y llenar a la comunidad con noticias de la nueva Liga.

(Recuerden, "Integrantes de una Liga" son esas personas que prestarán sus servicios voluntarios a la Liga. No cada padre de un niño o niña necesariamente será un "Integrante". La Mesa Directiva se elige entre estos Integrantes.)

Debe haber suficiente tiempo entre la reunión Inicial y la elección de la Mesa Directiva de manera que se alcance a correr la voz con respecto a la nueva Liga, para que cualquier adulto que quiera participar (convertirse en Integrante) tenga una oportunidad.

Básicamente, cualquier persona interesada en los objetivos del programa debe animarse a convertirse en Integrante y votar en la elección. Nadie debe ser rechazado.

Otro trabajo para este comité es elaborar los Estatutos esto es mucho más fácil de lo que parece, porque LIGAS PEQUEÑAS mantienen un modelo de Estatutos que su Liga puede adoptar. Describe detalladamente cómo operará la Liga, pero también le da una amplia visión para decidir sobre varios aspectos tales como quórum, aviso de reuniones, etc. Un integrante de este comité también se nombra como Presidente de la Elección.

Recuerde, LIGAS PEQUEÑAS ofrecen guías detalladas y fáciles de entender sobre la manera correcta de hacer una elección, y los pasos apropiados a seguir.

PASO QUINTO (5)

¡Es tiempo de la elección! Pero primero, todos los comités en paso No. 4 deben hacer un informe detallado al grupo, de manera que todos sepan como está la Liga en cada una de las áreas importantes. La reunión es presidida por el Presidente de la Elección nombrado en el paso anterior. Los Integrantes asistentes deciden entonces por voto cuántos integrantes de Mesa Directiva se deben elegir. Se recomiendan de diez (10) a quince (15).

Una vez la nueva Mesa Directiva sea elegida, la Junta se reúne para elegir a los funcionarios entre ellos. Como mínimo se necesitará un Presidente, un Vice Presidente, un Tesorero, un Secretario, un Agente de Jugadores y un Oficial de Seguridad.

Luego, todos los Integrantes (incluyendo la nueva Mesa Directiva) votarán para aprobar y adoptar los Estatutos como fueron presentados por el comité en Paso No. 4. se remiten Copias de estos Estatutos al Director de Distrito (Director del País), al Director de Región, al Director Nacional y este las enviará al Director de la Región para su aprobación.

La Mesa Directiva recientemente elegida iniciara a trabajar para poner en marcha su Liga.

PASO SEXTO (6)

Como cualquier Mesa Directiva, usted necesitará abrir una cuenta en el banco (opcional para manejar las finanzas). Los fondos recogidos a nombre de LIGAS PEQUEÑAS sólo pueden usarse para los propósitos de la Liga Pequeña Local.

Otros comités, detallados en la Constitución, deberán ser conformados.

Durante estos pasos, manténgase en contacto con los medios de comunicación, de manera que el público esté enterado de que la Liga sigue adelante

Tenga permanente comunicación con el Director de Distrito (Director del País) que tiene la experiencia y especialización para ayudarlo en cualquier área que sea de su preocupación.

Determine sus límites específicos. Un mapa, detallando los límites reales de donde la Liga escogerá a sus jugadores, deberá ser enviado al Director de Distrito (Director del País) y este será enviado al Centro Regional para su aprobación.

PASO SEPTIMO (7)

Finalmente, es tiempo para recibir la CAPACITACION necesaria, una vez recibida, puede proceder a llenar su Aplicación de FRANQUICIA ("CHARTER"). Aunque éste es el paso más fácil de todos, también es uno de los más grandes.

Usted puede estimar el número de equipos que jugarán en cada división. Ahora, usted debe tener alguna idea de estos números, pero su suposición estará bien por ahora.

Una vez la Aplicación de Franquicia sea aceptada, su Liga es oficialmente un integrante de LIGAS PEQUEÑAS y tendrá todos los derechos, responsabilidades y privilegios de todas las Ligas en el Programa.

Nota: El pago de los derechos y las cuotas de Seguros podrán diferirse hasta después de las inscripciones si es necesario.

PASO OCTAVO (8)

Antes de que usted se de cuenta ya ha llegado el momento de las inscripciones y los primeros contactos con las niñas y niños de la Liga para quienes fue constituida.

Para entonces ya debe usted tener los contactos hechos con los medios de comunicación, las escuelas, etc., para anunciar las actividades de la Liga. Si los comités han hecho su trabajo, los días de las inscripciones deben producir literalmente cientos de niñas, niños y padres ávidos de pertenecer al Programa.

Es mejor que las cuotas de inscripción sean tan bajas como sea posible. Cuotas altas, aunque la Liga no podrá rechazar a las niñas y niños cuyos padres no puedan pagar, dejarán por fuera del programa a muchas niñas y niños.

Es importante tener presente la filosofía básica: que es proporcionar el programa de béisbol y softbol a tantas niñas y niños como sean posibles dentro sus límites.

Éste también es el tiempo de asignar los puestos que ocuparán los voluntarios. Padres renuentes a colaborar en el pasado verán que su Liga es bien dirigida por personas especializadas y amistosas. Debe haber siempre un lugar para los nuevos voluntarios.

Aquí también se conformará el número de equipos en cada división. Generalmente, una Liga debe esforzarse por tener cuatro (4) equipos por lo menos en cada categoría de juego. Ésta es otra área donde su Director de Distrito (Director del País) puede ofrecerle asistencia.

PASO NOVENO (9)

Después siguen los "Tryouts" (audiciones o probar sus aptitudes) y el "Draft" (Sistema de Selección por Escogencia), es la primera vez que sus Managers, Coaches y Jugadores estarán en el "Campo de Juego". Es importante que los seguros estén al día para este tiempo.

El primer día de "Tryouts" es muy satisfactorio para la Dirección Voluntaria de la Liga. Es el principio de la recompensa a todo su trabajo.

Cualquier voluntario involucrado en este esfuerzo debe estar presente en los "Tryouts" para ver los jugadores más pequeños de Tee-Ball, 5 y 6 años y 7 y 8 años esforzándose para coger en sus manos una pelota de Béisbol o Softbol por primera vez y para ver al joven de 15 años zurdo tratando de impresionar con sus tiros de fuego a sus Managers asistentes.

Después de que finalicen los "Drafts" el número exacto de equipos serán enviados al Director de Distrito (Director del País) y enviados por ellos a la Oficina Principal de LIGAS PEQUEÑAS.

PASO DECIMO (10)

¿Qué queda por decir?

Los campos son marcados con tiza blanca luminosa.

El olor de los perros calientes y de las hamburguesas asadas en parrillas llena el aire, mezclándose con el aroma de las flores primaverales.

El himno nacional se ha tocado y el CREO DE LAS LIGAS PEQUEÑAS recitado.

La misma cosa está pasando en miles de comunidades alrededor del mundo.

Pero este es muy especial se está inaugurando una nueva Liga Pequeña.

El Movimiento de LIGAS PEQUEÑAS no puede detenerse como no puede detenerse el aire de primavera y el sol tropical que nos rodea.

PLAY BALL RESUMEN

1. - Averigüe si el programa existe en su área.
2. - Investigue si hay suficientes jóvenes, voluntarios, apoyo financiero y facilidades disponibles (campos).
3. - Conformar grupos de voluntarios que se encarguen de hacer la difusión del programa.
4. - Reunión de los Padres de Familia con el Director del Distrito (Director del País) y conformación de los diferentes comités.
5. - Elaboración y aprobación de Estatutos y Elección de la Mesa Directiva.
6. - Apertura de cuenta bancaria (Opcional para manejar las finanzas) y el envío del mapa al Director de Distrito (Director del País) delimitando la zona.
7. - **Capacitación**, llenar y enviar la solicitud de "Charter" (Franquicia).
8. - Apertura de Inscripciones.
9. - "Tryouts" (audición o probar sus aptitudes) y "Drafts" (Sistema de Selección por Escogencia),
10. - **PLAY BALL Y A JUGAR PELOTA**